

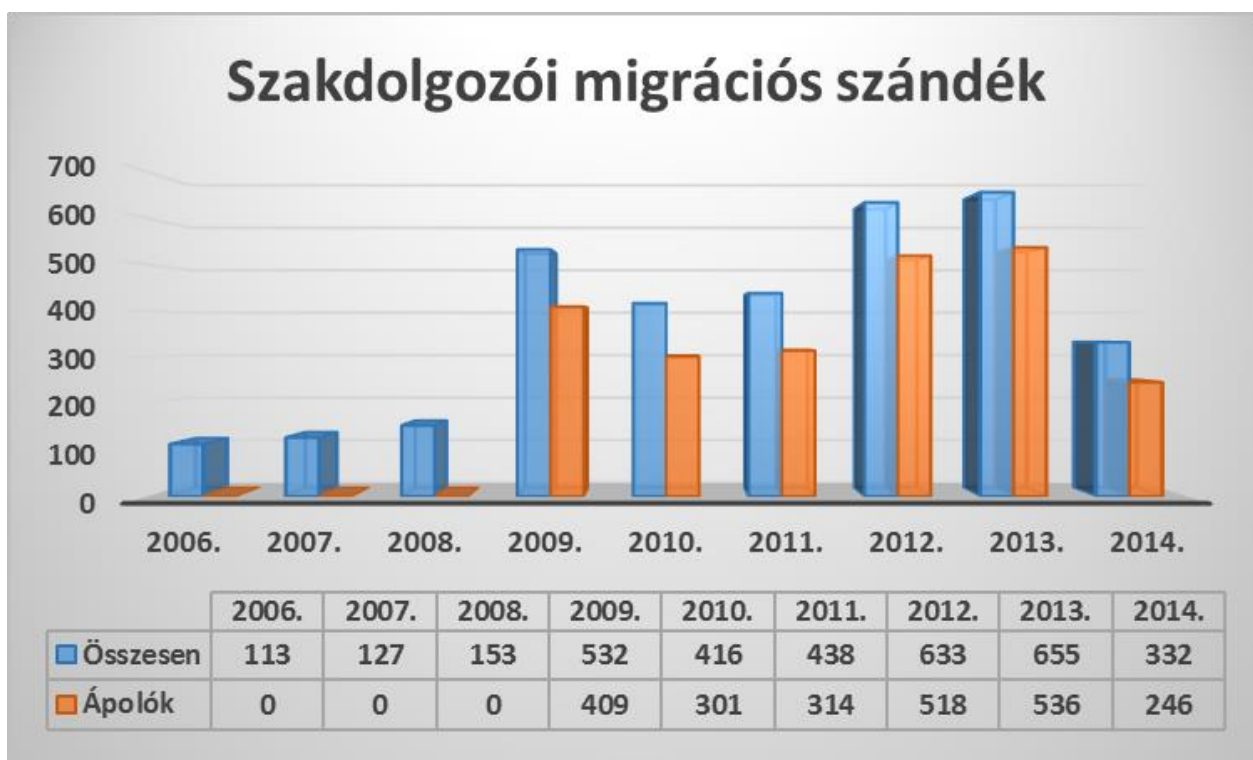
Beszámoló a Magyar Radiológus Asszisztensek Egyesülete XVIII. Kongresszusáról

2. rész

A Magyar radiológus Asszisztensek Egyesülete 2014. szeptember 25. és 27. között a Kaposvári Egyetem Egészségügyi Centrum és a Somogy Megyei Kaposi Mór Oktatókórház szervezésében megrendezésre került XVIII. Kongresszusának plenáris ülésén a radiográfus képzés, valamint a radiográfusok európai helyzetéről hallhatunk előadásokat Írországból, Ausztriából, Olaszországból, Szlovákiából, Szlovéniából, Norvégiából, valamint Magyarországról érkező kollégák prezentációjában.

A szakmai előadások mellett, a szakmai gréniumok vezetői által tartott, nagy érdeklődésre számot tartó szakmapolitikai előadások is elhangzottak.

Első előadóként **Dr. Balogh Zoltán elnök úr – Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK)** – az egészségügyi dolgozók létszámhelyzetére kitérve ismertette, hogy a humánerőforrás tekintetében nagy hiányok mutatkoznak. Az OECD adatok alapján, Magyarországon 10 millió lakosra vetítve 2.000 orvos és 26.000 ápoló és más szakmaterületen is sok szakdolgozó hiányzik az egészségügyi ellátórendszerből. Véleménye szerint ennek egyik oka az elvándorlás, valamint az 1970-es évektől kezdődő nem megfelelő humánerőforrás gazdálkodás. Ezek hatásai a rendszerváltás után, az 1990-es évektől kezdtek felerősödni (megváltozott értékrend, fizetések stb.). Ebben az időszakban kezdődött meg az egészségügyből az elvándorlás (Ausztria, Németország, Egyesült Királyság). A humánerőforrás pótlása a 90-es évektől a 2000-es évek elejéig a határon túli magyar szakemberek alkalmazásával történt, mely lehetővé tette a még biztonságos betegellátást. Az elvándorlás jelenleg is nagymértékű. Sokan 3-6 hónap fizetés nélküli szabadság alatt vállalnak külföldön munkát az itthoni bedőlt hitelek törlesztése érdekében. Ahhoz, hogy konkrét képet kapjunk a jelenlegi helyzetről, hiányoznak a pontos mérések. (1. ábra)



1. ábra: Dr. Balogh Zoltán előadása (EEKH adatok) alapján

A kialakult helyzet javítására tett lépések között szerepel a szakdolgozók kompetencia bővítése, valamint ennek megfelelően a szakképzési rendszer átalakítása, mely sikeresnek mondható. Ennek folyományaként lehetőség nyílik a karrier tervezésre is.

Az új rendelet megjelenésével markáns változások léptek életbe a szakdolgozók továbbképzési rendszerében is, melyek a szakmai szervezetek egyetértésével történtek.

A képzőképző diagnosztikai szakmaterületen a kötelező szakmacsoportos képzések rendszerében hiányosságok tapasztalhatók. A rendelkezésre álló adatok alapján a kötelező továbbképzések számát a duplájára kéne emelni, a területi egyenlőtlenségek kiküszöbölésével.

Ezt követően **Mészáros Magdolna elnök asszony – Szakmai Kollégium Ápolási Tagozat** – az ápolásvezetők és az ápolási tevékenység nehézségeit ismertette.

Elmondta, hogy az ápolási igazgatók 47%-a nem rendelkezik munkáltatói jogkörrel, 70%-uknak nincs helyettese, orvosi műszerek élvezik a prioritást az ápolási eszközökkel szemben, többek között a betegágyak közel 50%-a szorul cserére.

Tájékoztatotta a résztvevőket az agresszió témakörében tett felmérésükről is, mely az ápolás során felmerül. Ismertette az agressziót kiváltó leggyakoribb okokat is (betegjogok széles körben történő elterjedése, kulturális különbségek, a dolgozók túlterheltsége, a média egészségüggyel kapcsolatos negatív hozzáállása, a megnövekedett várakozási idő, a betegek és hozzátartozók negatív véleménye az ápolói munka presztízseről).

A plenáris ülésen elhangzó előadásában, **Rauh Edit mb. főigazgató-helyettes – GYEMSZI Egészségügyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Főigazgatóság (GYEMSZI EFF)** – elmondta, hogy a körülöttünk lévő országokhoz hasonlóan hazánkban is nagy az orvos és a szakdolgozói hiány. A további elvándorlás és a hivatás vonzóvá tétele érdekében fontos olyan életpálya modell kialakítása, amely megfelelő jövőképet ad az egészségügyi dolgozóknak és tartalmazza azokat a jövedelmi viszonyokat javító intézkedéseket is, amelyet a Kormányzat 2010-ben megkezdett.



Rauh Edit

Ennek a célnak az eléréséhez elengedhetetlen a szervezeti kultúra fejlesztése, a megfelelő munkakörülmények biztosítása is. Azt is elmondta, hogy meglévő munkakörülmények javítására az elmúlt években több száz milliárd forintnyi összeg került beruházásra az egészségügyben. Emellett a magas szintű képezettséggel rendelkező szakdolgozói körnek biztosítani kellene az államilag elismert kompetencia bővítő képzés és vizsga lehetőségét, és az ezzel együtt járó erkölcsi, valamint egzisztenciális elismerést is.

A GYEMSZI a Semmelweis Tervben leírt feladatok végrehajtására (struktúra átalakítás, humánerőforrás fejlesztés) jött létre. Ezen belül a GYEMSZI Egészségügyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Főigazgatóság feladata a képzések, továbbképzések szervezése, kutatások, igényfelmérések készítése, valamint a szakképzésfejlesztés (oktatási programok, vizsgafeladatok fejlesztése, gyakorlati oktatás fejlesztése skill laborok kialakításával, demonstrációs eszközök fejlesztése, tankönyvek-jegyzetek kiadása stb.).

Emellett a Nemzeti Vizsgabizottság Hivatala is a Főigazgatósághoz tartozik, mely a szakorvosi vizsgák szervezése mellett a szakorvosi licence vizsgák szervezési feladatait is ellátja.

A GYEMSZI EFF a befolyó jövedelmét visszaforgatja a szakképzésekbe. Az előzetes igényfelméréseket követően, a szükségleteknek megfelelően indítja a szakképzéseket.

A GYEMSZI EFF megalakulása óta (2011) a képzőképző diagnosztikai szakokon 36 vizsgacsoportban összesen 428 fő szakmai vizsgáját bonyolította le. A 36-ból 21 vizsgacsoportban, 303 fő szakmai vizsgáját a GYEMSZI által indított képzésekből, a fennmaradókat pedig úgynevezett bérvizsgáztatás keretében valósította meg.

Főigazgató-helyettes Asszony felhívta a figyelmet arra, hogy a kötelező- és szabadon választott továbbképzéseket miniszteri rendelet szabályozza. A Kormány minden évben 400 millió Ft-ot rendel a feladathoz, így 5 évenként minden szakdolgozónak lehetősége van egy kötelező továbbképzésen ingyenesen, az állam által támogatottan részt venni.

Mivel országosan egyenlőtlenségek tapasztalhatók a kötelező továbbképzések számában, ezért felajánlotta, hogy szükség esetén a GYEMSZI EFF segítséget nyújt a szabadon választható és kötelező továbbképzések szervezésében. Továbbá felhívta a figyelmet a programok minősítési eljárási rendjének változásaira is. Elmondta, hogy a SZAFTEX program kifejlesztése a végéhez közeledik, mely alkalmas a továbbképzések minősítési folyamatának lebonyolítására, valamint a pontszámok nyilvántartására.

A humánerőforrás hiány megszüntetése érdekében a GYEMSZI EFF az EMMI támogatásával Uniós forrásból megteremti a „Felzárkóztató egészségügyi ápoló szakképzési program” indításának feltételeit (<http://palyazat.gov.hu/doc/4391>).

Előadásában kiemelte a szakdolgozói és a lakossági tájékoztatás fontosságát is. Az információáramlás javítása érdekében egyebek mellett, kontakt center kialakítása van folyamatban TÁMOP forrásból.

Az orvosi előadások között **Prof. Dr. Baranyai Tibor osztályvezető főorvos, címzetes egyetemi docens, címzetes egyetemi tanár, orvostudományok kandidátusa – Soproni Erzsébet Oktató Kórház és Rehabilitációs Intézet** – előadásában képet kaphattunk a magyar radiológia helyzetéről, valamint az ehhez kapcsolódó stratégiai kérdésekről. Ismertette a radiológiai diagnosztikai tevékenység meghatározó tényezőit (technikai-technológiai színvonal, humánerőforrás, interdiszciplináris együttműködés).

A komoly szakmai programok mellett a szervezők több témakörben pályázatot írtak ki, melyben lelkes radiográfusok megmutathatták a kreatív oldalukat is, valamint egy kvíz játékban is részt vehettek. Az eredmények a következők lettek:

FOTÓPÁLYÁZAT

Téma: Gasztronómia a munkahelyen

1. helyezett: Kiss Kata (Csongrád Megyei Egészségügyi Ellátó Központ, Hódmezővásárhely) –
Akkumulátor feltöltés



2. helyezett: Patai Márta (Tolna Megyei Balassa János Kórház, Szekszárd) –
Mágneses piskótatekercs



A fotópályázat különdíjasai:

**Molnár Józsefné (Uzsoki utcai Kórház, Budapest) –
Gasztroforradalom**



**Csomor Zita (Országos Onkológia Intézet, Budapest) –
Süti, dinnye munkái**



**Csík Tímea (Kiskunhalasi Semmelweis Kórház) –
Mikor a sugár az asztalra kerül**



FILMPÁLYÁZAT

- 1. helyezett: Ujváry Tünde (Uzsoki utcai Kórház) – Vetélkedő
Különdíj: Gyenizséné Viszmeg Tünde (Kiskunhalasi Semmelweis
Kórház) – Biopszia a puszta közepén**

ZENEI PÁLYÁZAT

- 1. helyezett: Kiskunhalasi Sugárcsapat – Sose jártunk zeneiskolába**

„ISMERD MEG A KAPOSVÁRI EGYETEMET RÖNTGEN SZEMEKKEL” KVÍZ

1. helyezett Maléta Andrea (GYEMSZI EFF, Budapest)

Maléta Andrea

GYEMSZI
Egészségügyi Emberi Erőforrás Fejlesztési
Főigazgatóság

Másodközlés

Megjelent: GYEMSZIInfo 17. évf. 12. szám 2014. december